



Република Србија
МИНИСТАРСТВО КУЛТУРЕ
И ИНФОРМИСАЊА

Број: 110-00-27/2020-07

Датум: 2. јун 2020. године

Београд

Влајковићева 3

На основу члана 44. Закона о државној управи („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18-други закон и 47/18), а у вези са чл. 25.-30б. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 -исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17 и 95/18), министар културе и информисања доноси

ДИРЕКТИВУ
О ПОСТУПАЊУ У ЦИЉУ СПРЕЧАВАЊА СУКОБА ИНТЕРЕСА

Члан 1.

Ова директива регулише начин поступања државних службеника, намештеника и постављених лица у Министарству културе и информисања (у даљем тексту: запослени), у циљу управљања сукобом интереса и спречавања сукоба интереса.

Члан 2.

Поједини изрази коришћени у овој директиви имају следеће значење:

1. „сукоб интереса“ је ситуација у којој запослени има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на његово поступање у обављању послова његовог радног места, на начин који угрожава јавни интерес;
2. „приватни интерес“ је било каква корист или погодност за запосленог или са њиме повезано лице.
3. „повезано лице“ је супружник или ванбрачни партнер запосленог, крвни сродник у правој линији, односно у побочној линији до другог степена, усвојитељ или усвојеник запосленог као и свако друго правно или физичко лице које се према другим основама или околностима може оправдано сматрати интересно повезаним са запосленим.

Члан 3.

Запослени је дужан да приликом заснивања радног односа, односно постављења на положај, потпише Изјаву да није оснивач или власник привредног друштва или јавне службе; да не обавља самосталну делатност у смислу закона који се уређује предузетништво; да није директор, заменик или помоћник директора правног лица, ни члан управног одбора, надзорног одбора или другог органа управљања правног лица; да не обавља додатни рад у другом правном лицу.

Члан 4.

С обзиром да запосленом је забрањено да буде оснивач или власник удела у привредном друштву или јавној служби или да се бави предузетништвом, руководиоца обавештава запосленог о обавези да своја управљачка права у привредном друштву пренесе на друго лице и да је дужан да достави доказ о њиховом преносу, као и податке о лицу на које је пренео управљачка права, а запослени државни службеник који је на положају или запослени који обавља послове вршиоца дужности лица на положају наведене податке дужан је да достави Агенцији за борбу против корупције.

Члан 5.

Запослени не сме бити директор, заменик или помоћник директора правног лица а члан управног одбора, надзорног одбора или другог органа управљања правног лица може бити једино ако га именује Влада или други државни орган.

Запослени може да буде члан органа удружења.

Запослени је дужан да обавести руководиоца о чланству у органима правних лица, односно удружења у року од пет дана од дана именовања у орган.

Министарство културе и информисања води Евиденцију о чланству запослених у органима правног лица и органима удружења.

Члан 6.

За време трајања радног односа односно вршења функције запослени на основу упућеног писаног захтева и добијања писане сагласности руководиоца, може ван радног времена да ради за другог послодавца ако додатни рад није забрањен посебним законом или другим прописом, ако не ствара могућност сукоба интереса или не утиче на непристрасност рада запосленог.

Сагласност руководиоца није потребна за додатни научноистраживачки рад, објављивање ауторских дела и рад у културно-уметничким, хуманитарним, спортским и сличним удружењима, али је државни службеник дужан да о додатном раду обавести руководиоца достављањем писане Изјаве, наредног радног дана од дана почетка обављања додатног рада.

Министарство културе и информисања води Евиденцију о додатном раду запослених и писаним сагласностима о додатном раду.

Члан 7.

Запослени је дужан одмах по сазнању, а најкасније првог наредног радног дана писмено пријави непосредном руководиоцу постојање приватног интереса у вези са пословима које обавља, односно однос зависности у вези са обављањем одређених послова са удружењем у чијем органу је члан.

Приватни интерес из става 1. овог члана нарочито постоји ако државни службеник учествује у пословима надзора или контроле, односно у другим пословима у којима се одлучује о правима и обавезама правних лица или предузетника код којих државни службеник обавља додатни рад или је обављао додатни рад у периоду од две године пре вршења надзора или контроле, односно одлучивања.

Члан 8.

Министар одређује државног службеника који је задужен за давање поверљивих савета и смерница запосленима у вези спречавања сукоба интереса.

Поверљив савет је давање информација о важећим законским и другим правилима у вези са спречавањем сукоба интереса и смерница за поступање запосленог уз чување поверљивости изнетих података као и индентитета лица које их износи.

Лице задужено за управљање сукобом интереса учествује у припреми и стара се о спровођењу Плана интегритета, води Евиденције о додатном раду и о чланству запослених у органима правног лица и органима удружења, прима обавештења и пријаве о сукобу интереса, припрема једном годишње Ивештај о управљању сукобом интереса у Министарству културе и информисања.

Члан 9.

Извештај о управљању сукобом интереса у Министарству културе и информисања обавезно садржи: податке о броју поклона које су примили запослени; броју датих сагласности и одбијених захтева запослених за обављање додатног рада; броју пријава приватног интереса; броју пријава у случајевима сумње на постојање сукоба интереса и броју и врстама мера предузетих у циљу спречавања и санкционисања сукоба интереса.

Члан 10.

На запослене који су државни службеници на положају или су вршиоци дужности лица постављена на положај примењују се закони и други прописи којима се уређује спречавање сукоба интереса при вршењу јавних функција као и одредбе ове директиве у погледу евиденције додатног рада, забране оснивања привредног друштва, јавне службе и бављења предузетништвом.

Члан 11.

Изузетно, у складу са прописима којима се уређује спречавање сукоба интереса при вршењу јавних функција функционер може да врши другу јавну функцију, на основу сагласности Агенције за борбу против корупције.

Лице које је функционер који је изабран, постављен или именован на другу јавну функцију и који намерава да више функција врши истовремено, дужан је да у року од три дана од дана избора, постављења или именовања затражи сагласност Агенције за борбу против корупције. Уз захтев, функционер доставља и прибављено позитивно мишљење органа који га је изабрао, поставио или именовао на јавну функцију, Агенција је одлучује по потпуном и уредном захтеву.

Функционер не може да обавља други посао или делатност за време вршења јавне функције која захтева рад са пуним радним временом или стални рад.

Изузетно, функционер може да се бави научноистраживачким радом, наставном, културно-уметничком, хуманитарном и спортском делатношћу, без сагласности Агенције, ако тиме не угрожава непристрасно вршење и углед јавне функције. Приходе од ових послова, односно делатности, функционер је дужан да пријави Агенцији.

Изузев наведених послова, односно делатности, Агенција може, на захтев функционера, да да сагласност за обављање и других послова, односно делатности. Уз захтев функционер доставља позитивно мишљење органа који га је изабрао, поставио или именовао на јавну функцију.

Државни службеник на положају дужан је да, уз захтев, достави и сагласност руководиоца Министарства културе и информисања, коју прибавља у складу са овом директивом.

Функционер који у тренутку ступања на јавну функцију обавља други посао или делатност, дужан је да у року од 15 дана од дана ступања на јавну функцију обавести Агенцију о обављању тог посла или делатности.

Агенција, по пријему обавештења, утврђује да ли се обављањем посла, односно делатности угрожава непристрасно вршење јавне функције, односно да ли то представља сукоб интереса.

Функционер је дужан да, приликом ступања на дужност и током вршења јавне функције, у року од осам дана, писмено обавести непосредно претпостављеног и Агенцију о сумњи у постојање сукоба интереса или о сукобу интереса који он или са њим повезано лице има.

Ако Агенција утврди да постоји сукоб интереса, о томе обавештава функционера и орган у коме он врши јавну функцију и предлаже мере за отклањање сукоба интереса.

Члан 12.

На све што није регулисано овом Директивом примењиваће се одредбе важећих прописа.

Ова Директива ступа на снагу даном доношења, а примењује се даном објављивања на Огласној табли Министарства културе и информисања.

МИНИСТАР
Владан Вукосављевић

